



Betreft: Landelijke actiedag vakbonden inzake pensioenen op/in de aanloop naar maandag 18 maart 2019

Den Haag, 27 februari 2019

Geachte leden,

Met dit schrijven willen wij u informeren over maandag 18 maart, die de gezamenlijke vakcentrales hebben uitgeroepen tot een landelijke actiedag pensioenen. De bonden demonstreren en staken die dag op verschillende plaatsen en bij verschillende bedrijven tegen het kabinetsbeleid rond pensioenen.

Acties en zeker stakingen brengen een oplossing niet dichterbij; ze zijn gericht tegen bedrijven die zelf part noch deel hebben aan deze discussie en het kabinetsbeleid niet kunnen veranderen. De onderhandelingstafel is de geëigende plek om tot overeenstemming te komen met werkgevers en kabinet.

De vakbonden hebben diverse werkgevers en brancheorganisaties opgeroepen om samen op te trekken. Mocht dat bij u het geval zijn, dan adviseren wij u om te verwijzen naar de oproep van VNO-NCW en MKB-Nederland aan de vakbeweging om aan tafel het overleg voort te zetten. Daar ligt immers de oplossing. De verschillende wensen rond meer maatwerk om (gedeeltelijk) eerder te stoppen met werken voor mensen die het niet volhouden tot de AOW-leeftijd en een geleidelijker stijging van de AOW-leeftijd worden door eigenlijk iedereen onderschreven. Het realiseren van die eisen kan alleen middels overleg. Acties en stakingen helpen daarbij niet.

Wij betreuren de acties van de bonden dus ten zeerste en wijzen deze af. Zoals u weet, zijn de vakbonden na een lange periode van onderhandelen in november 2018 van de pensioentafel weggelopen. We waren toen dicht bij een akkoord dat goed was voor werknemers en werkgevers. Wij willen net zo graag als de bonden tot een doorbraak komen, maar daarvoor moet de vakbeweging dan wel terugkeren aan de onderhandelingstafel met ons en het kabinet.

VNO-NCW en MKB-Nederland hebben een brief van CNV Vakmensen ontvangen, waarin collectieve acties worden aangezegd in onze richting. Het gaat onder meer om werkonderbrekingen en stakingen op maandag 18 maart aanstaande. CNV Vakmensen legt in zijn brief de verantwoordelijkheid om werkgevers hierover te informeren neer bij VNO-NCW en MKB-Nederland. Dat ontslaat de vakbond echter niet van de verplichting om elk individueel bedrijf waar het actie wil gaan voeren, daarvan ruim op tijd op de hoogte te brengen. Wij hebben de bond per brief ook op die verplichting gewezen.

U treft bij deze brief twee bijlagen aan:

1. Een brief met onze inzet voor een beter pensioenstelsel, die we op 11 februari jl. hebben uitgedeeld aan de politiebonden die die dag bij de Malietoren actie voerden.

2. Korte uitleg over collectieve acties.

Mochten er voor 18 maart aanstaande relevante ontwikkelingen zijn, zullen wij u daarvan uiteraard op de hoogte brengen.

Met een vriendelijke groet,

Jacco Vonhof  
voorzitter MKB-Nederland

Hans de Boer  
voorzitter VNO-NCW

## BIJLAGE 1

Aan: alle deelnemers aan de pensioenacties

11 februari 2019

Beste actievoerder(s),

VNO-NCW en MKB-Nederland heten jullie vandaag van harte welkom bij de Malietoren. Wij willen net zo graag als jullie een doorbraak in het 'pensioendossier'. Dat is keihard nodig. Voor het vertrouwen in ons pensioenstelsel, om dreigende kortingen af te wenden en vanwege de veranderende arbeidsmarkt. Afgelopen november waren we dicht bij een akkoord en wij zien nog steeds voldoende aanknopingspunten om tot een afronding te kunnen komen die goed is voor iedereen. Voor ons staan daarbij vijf zaken centraal die overeenkomen met jullie zorgen:

1. **Meer kans op indexatie met twee nieuwe pensioencontracten.** Er lag dit najaar op hoofdlijnen een deal met de vakbeweging voor twee nieuwe pensioencontracten, waarbij we zouden overgaan op leeftijdsonafhankelijke premies. Een eerlijker systeem voor jong en oud en beter toegesneden op de moderne arbeidsmarkt. Contracten met een veel grotere kans op indexatie, want er hoeven geen enorme buffers meer te worden opgebouwd, zoals nu.
2. **Betere aansluiting bij de arbeidsmarkt.** Met de nieuwe pensioencontracten kunnen ook zzp'ers eenvoudiger pensioen opbouwen in de 2<sup>e</sup> pijler en wordt pensioen transparanter en persoonlijker.
3. **De één op één koppeling van de pensioenleeftijd aan de levensverwachting is op termijn niet houdbaar** en moet worden aangepast.
4. **Eerder stoppen waar nodig met goed maatwerk.** Tijdens het pensioenoverleg met het kabinet lagen er -naast een minder snelle stijging van de AOW-leeftijd- fiscale maatregelen op tafel om te zorgen dat mensen in zware beroepen eerder konden stoppen: met een aantrekkelijker deeltijdpensioen, verlaging van de RVU en extra budget voor maatwerk in sectoren. Dit pakket van zo'n 7 miljard euro bood veel soelaas voor werkenden en werkgevers. Want ook wij zien specifieke sectoren waarin het steeds lastiger wordt voor mensen om gezond de eindstreep te halen. Mensen hadden met deze plannen eerder AOW gekregen en er was veel ruimte voor maatwerk per sector, want een nieuwe (generieke) VUT is niet de weg.
5. **Samen verantwoordelijkheid nemen.** Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde, waar werkgevers en werknemers gezamenlijk de verantwoordelijkheid voor dragen. Laten we die gedeelde verantwoordelijkheid waarmaken in plaats van eenzijdig actievoeren.

Nederland heeft een goed pensioenstelsel. Om dat in de toekomst te behouden, is aanpassing nodig. We nodigen de vakbeweging uit met ons mee te doen en weer aan tafel te komen, samen met het kabinet. Want alleen samen kunnen we echt iets bereiken voor jong en oud. Meer weten over onze visie op pensioen? Kijk op [www.vnoncw.nl](http://www.vnoncw.nl) of [www.mkb.nl](http://www.mkb.nl).

Hans de Boer  
voorzitter VNO-NCW

Jacco Vonhof  
voorzitter MKB-Nederland

## BIJLAGE 2

### Over collectieve acties

Omdat de door CNV/FNV/VCP aangekondigde acties gericht zijn tegen het kabinetsbeleid, gaat het om politieke acties. Collectieve acties die zich richten tegen het overheidsbeleid op het gebied van de arbeidsvoorwaarden zijn in principe toegestaan, tenzij werkgevers door de acties onevenredige schade lijden. De rechter zal de aangekondigde acties daarom niet snel onrechtmatig verklaren of verbieden. Onze inschatting is dan ook dat in deze fase een gang naar de rechter weinig zinvol is.

Uiteraard moeten de vakbonden zich in het kader van collectieve acties wel aan bepaalde regels houden. Zo moeten zij acties in elk geval tijdig bij de betreffende bedrijven aankondigen, zodat die de noodzakelijke maatregelen kunnen treffen en er overleg met de vakbond kan plaatsvinden over de veiligheidsaspecten. Wij raden bedrijven die het treft aan om goede afspraken te maken over de vorm en plaats van de acties.

Uitgangspunt is dat de veiligheid van het personeel nooit in gevaar mag komen en dat er geen schade aan materiaal van de werkgever mag worden aangericht. Mocht er wel schade ontstaan, dan zal deze op de vakbonden verhaald worden. Bedrijven kunnen de vakbonden vooraf hiervan schriftelijk op de hoogte brengen.

Uiteraard verdient het de voorkeur om de acties in bijvoorbeeld de lunchpauzes te laten organiseren. Mocht het niet mogelijk zijn dit af te spreken en wordt er tijdens werktijd gestaakt, dan geldt dat de stakers over deze tijd geen recht op loon hebben. Omdat het gaat om collectieve acties die door de bonden worden gevoerd in het kader van arbeidsvoorwaarden, hebben werkwilligen die als gevolg van de staking niet kunnen werken ook geen recht op loon. Werknemers die tijdens de acties gewoon doorwerken, behouden hun recht op loon. Mocht u van plan zijn het loon van de stakers in te houden, dan is het van belang om een goede registratie bij te houden waaruit blijkt wie er heeft doorgewerkt en dus recht heeft op loon.